

Основные направления взаимодействия с работодателями

Чириканова Наталья Николаевна,
зам.директора по УПР КГБ ПОУ ХКОТСО

Внедрение новой (более эффективной) модели СПО, синхронизированной с прогнозными запросами отраслей экономики и региональных рынков труда

▶ Представители бизнеса

гарантированный приток
квалифицированных кадров
на производство

▶ Образовательные организации СПО

подготовка
профессиональных кадров
по запросу работодателя

▶ Обучающиеся

выход на реальный рынок труда
в оптимальные сроки
гарантированное
трудоустройство

ОПЕРАТИВНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА В РАБОЧИХ КАДРАХ

- 1 Получение нескольких квалификаций в рамках освоения одной профессии/специальности ФГОС СПО
- 2 Реализация в форме практической подготовки не менее 70% образовательной программы от ее общего объема
- 3 Перераспределение объема и содержания вариативной части образовательной программы в соответствии с запросом работодателя по формированию определенных компетенций:
 - ▶ введение новых учебных дисциплин ОП цикла, МДК в составе ПМ и/или новых ПМ в целях формирования новых профессиональных и общих компетенций
 - ▶ увеличение часов по отдельным дисциплинам ОП цикла и ПМ (в том числе на практику), в целях развития и углубления профессиональных и общих компетенций в соответствии со ФГОС СПО

ОПЕРАТИВНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА В РАБОЧИХ КАДРАХ

- 4 Обеспечение раннего трудоустройства выпускников на предприятиях работодателя, посредством:
- ▶ заключения целевых договоров между предприятием, образовательной организацией и студентами
 - ▶ заключения трудовых договоров между предприятием и студентами на время прохождения практической подготовки
- 5 Важно взаимодействие региональных органов исполнительной власти (РОИВ), работодателей и образовательных организаций при распределении контрольных цифр приема (КЦП)