



Направления
развития/модернизации
Хабаровского колледжа отраслевых
технологий и сферы обслуживания
на период 2024- 2026 гг.

Банкрашкова И.В.,
зам. директора
по НМР КГБ ПОУ ХКОТСО

Миссия колледжа

Создание условий для непрерывной многопрофильной подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров для Дальневосточного региона на основе современных стандартов и передовых технологий



- Если вы не захотите проводить изменения, я гарантирую, что найдется кто-то, кто сделает это за вас.

Джек Уэлч

- Вы никогда не сумеете решить возникшую проблему, если сохраните то же мышление и тот же подход, который привел вас к этой проблеме.

Альберт Эйнштейн



Цель программы

Инновационная деятельность участников образовательных отношений, обеспечивающая непрерывную многопрофильную подготовку высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий в соответствии с потребностями модернизации социально-экономического развития региона

Векторы программы

1. Управление работой со студентами.
2. Управление бизнес-моделью, продуктовой линейкой и УПК.
3. Управление публичной репутацией и имиджем колледжа.
4. Управление работой с кадрами и технологическими партнерами.

Вектор программы

1. Управление работой со студентами.

№	Наименование	Баллы
1.	Сохранность контингента:	
1.1.	Количество мероприятий по психологической адаптации	0,1 балл
1.2.	Отсев не более 5%	2 балла
2.	Трудоустройство:	
2.1.	Подготовка и сдача отчетной документации	0,1 балла за каждый отчет
2.2.	Встреча с работодателем и получение заявки на кадровую потребность	2 балла
3.3.	Временная занятость, трудоустройство и прохождение практики с учетом региональной и федеральной потребности	0,5 балла за каждого студента
2.4.	Доля трудоустроенных выпускников от 60% и выше	1 балл
3.	Разработка и реализация УМК основных образовательных программ СПО:	
3.1.	Наличие программ до 20.09	0,5 балла за каждую программу
3.2.	Наличие КОС, КИМ до 30.10	1 балл за каждый КОС, КИМ
3.3.	Разработка методических рекомендаций	1 балл
3.4.	Разработка адаптированных программ	1 балл за каждую программу

Вектор программы

2. Управление бизнес-моделью, продуктовой линейкой и УПК.

4.	Бизнес-деятельность:	
4.1.	Оказание платных услуг или выпуск продукции	5 баллов
4.2.	Привлечение средств спонсоров: - от 5000 до 50000 - от 50000 до 250000 - от 250000 до 500000 - от 500000 до 1000000	3 балла 6 баллов 9 баллов 15 баллов
4.3.	Участие в подготовке грантов	5 баллов
4.4.	Составление перечней оборудования с указанием цен и мест приобретения	15 баллов
4.5.	Улучшение МТБ за счет передачи оборудования, расходных материалов	5 баллов

Вектор программы

3. Управление публичной репутацией и имиджем колледжа.

5.	Оценка качества образования:	
5.1.	Качество от 50%	2 балла
5.2.	Успеваемость от 80%	2 балла
5.3.	Подготовка к демонстрационному экзамену (регистрация на цифровой платформе, организация явки и сопровождения студентов)	2 балла
5.4.	Подготовка и подписание программ ГИА, ПКРС, ПССЗ	2 балла
5.5.	Подбор состава комиссии ГИА	2 балла
5.6.	Участие в проведении ВПР	2 балла
5.7.	Подготовка отчетов	0,5 балла
5.8.	Проведение мониторинга	0,5 балла

6.	Репутация:	
6.1.	Подготовка видеоматериалов	5 баллов
6.2.	Публикации	2 балла
6.3.	Выступления, интервью	2 балла
6.4.	Обобщение опыта	5 баллов
6.5.	Участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях (в том числе открытые уроки, выступления на педсоветах и так далее):	
6.5.1.	Уровень колледжа: дистанционные, всероссийские, международные	0,5 балла – участие 1 балл – призер
6.5.2.	Уровень края, региона, города	1 балл – участие 2 балла – призер
6.5.3.	«Мастер года»	3 балла – участие 3 балла – призер
6.5.4.	Участие в РУМО, краевых мероприятиях	0,5 балла
6.5.5.	Руководство РУМО, выступления на краевых методических объединениях, разработка оценочных материалов в рамках РУМО	1 балл
6.6.	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах:	
6.6.1.	Уровень колледжа: дистанционные, всероссийские, международные	0,5 балла – участие 1 балл – призер
6.6.2.	Уровень края, региона, города	1 балл – участие 2 балла – призер
6.6.3.	«Профессионалы», «Абилимпикс», всероссийские олимпиады по укрупненным группам, «Студенческая весна»	2 балла – участие 3 балла – призер
6.7.	Реализация технологии наставничества (наличие плана и отчета педагогического работника)	5 баллов
6.8.	Проведение городских и краевых мероприятий	5 баллов
6.9.	Размещение информации в социальных сетях и на сайте	0,5 балла
6.10.	Регистрация и использование в своей работе платформ «Сферум» и «Госуслуги»	1 балл
6.11.	Регистрация студентов на платформе «Сферум»	0,1 балл за каждого студента

Вектор программы

4. Управление работой с кадрами и технологическими партнерами.

7.	Исполнительская дисциплина:	
7.1.	Посещение педсоветов, совещаний и так далее (100%)	1 балл
7.2.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	1 балл
7.3.	Своевременная подготовка и сдача отчетной документации	1 балл
7.4.	Качественное ведение учебного журнала	1 балл
7.5.	Отсутствие жалоб	1 балл
8.	Повышение квалификации:	
8.1.	Курсы повышения квалификации от 72 часов	1 балл
8.2.	Стажировка	1 балл
8.3.	Курсы по федеральным приоритетным программам «Профессионалы», «Профессионалитет», «Воспитание» и так далее	2 балла
8.4.	Организация и проведение стажировочных площадок на базе лабораторий колледжа	3 балла
8.5.	Проведение краевых мастер-классов, выступление в рамках краевых курсов повышения квалификации	2 балла

9. Профориентация:		
9.1.	Наличие договора о взаимодействии (сотрудничестве, сетевом взаимодействии с работодателем по соответствующей специальности (профессии))	1 балл за каждый
9.2.	Наличие договора о взаимодействии со школой (детским домом, детским садом) о профориентации, включающим годовой план профориентационных мероприятий	1 балл за каждый
9.3.	Проведение профориентационных мероприятий	0,5 балла за каждое
9.4.	Наличие плана «Распаковка специальности (профессии)» на учебный год	2 балла
9.5.	Участие в профориентационных мероприятиях	2 балла
9.6.	Участие в федеральном проекте «Билет в будущее» (мастер-классы, профпробы)	1 балл
9.7.	Разработка и проведение дополнительных профессиональных программ для школьников	1 балл
9.8.	Наличие договора о целевом обучении	5 баллов

Методическая тема:

**Всестороннее духовное,
нравственное и интеллектуальное
развитие обучающихся, воспитание
в них чувства патриотизма и
гражданственности, уважения к
памяти защитников Отечества,
старшему поколению и человеку
труда**

Анкета

- 1. Фамилия, имя, отчество педагогического работника.
- 2. Назовите профориентационные мероприятия, проводимые Вами с обучающимися колледжа и партнерами. Сколько таких мероприятий Вы проводите в год?
- 3. Назовите профориентационные мероприятия, проводимые Вами со школьниками. Сколько таких мероприятий Вы проводите в год?

Проект решения

Рассмотреть показатели деятельности эффективности педагогических работников на заседаниях предметно-цикловых комиссий, внести изменения и сдать до 22 сентября 2023 года заместителю директора по НМР Банкрашковой Ирине Владимировне.

Ответственные председатели ПЦК.

Пяти процентов стратегии достаточно, а
девятью пять - это кропотливая ежедневная
работа.

Олег Тиньков