

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
и представителей обучающихся
КГБ ПОУ ХКОТСО
Протокол № 6
от 29.05.2026

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
КГБ ПОУ ХКОТСО
№ 01-05/310
04.08.2026

СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом
Протокол № 10
от 22.06.2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей
Протокол № 4
от 22.06.2026

**Положение
о Центре новых возможностей краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Хабаровский
колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания»**

Положение о Центре новых возможностей краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания» разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями АНО «Россия – страна возможностей», Уставом колледжа.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о Центре новых возможностей краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания» определяет цель, задачи, основные функции и структуру Центра новых возможностей.
- 1.2. Центр новых возможностей (далее – Центр) является структурным подразделением колледжа, созданным для проведения мероприятий АНО «Россия – страна возможностей».
- 1.3. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора колледжа на основании решения общего собрания работников и представителей обучающихся.
- 1.4. Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами колледжа, а также методическими рекомендациями АНО «Россия – страна возможностей».
- 1.5. В своей деятельности Центр подчиняется непосредственно директору колледжа.

2. Цель деятельности Центра

2.1. Целью деятельности Центра является создание условий для успешной личностной и профессиональной реализации обучающихся на основе проведения комплексной диагностики универсальных компетенций и ценностных ориентаций, построения и поддержки индивидуальных карьерных, научно-образовательных и социальных траекторий развития, в том числе для обеспечения системного участия в проектах, конкурсах, мероприятиях АНО «Россия – страна возможностей», а также развития системы наставничества и сопровождения обучающихся.

3. Задачи деятельности Центра

3.1. Центр выполняет следующие задачи:

- Организация и проведение диагностики универсальных компетенций, личностных качеств и традиционных российских духовно-нравственных ценностей у обучающихся;
- Разработка на основе диагностики индивидуальных карьерных, научно-образовательных и социальных траекторий развития, включая подготовку рекомендаций по освоению обучающимися программ дополнительного образования колледжа;
- Сопровождение индивидуальных карьерных, научно-образовательных и социальных траекторий развития обучающихся;
- Содействие внедрению образовательных программ по развитию универсальных компетенций обучающихся в составе основных и дополнительных образовательных программ колледжа;
- Развитие ценностных ориентаций обучающихся, в том числе через участие в проектах, конкурсах, грантах, мероприятиях;
- Содействие развитию механизмов наставничества, стажировок, практик и иных форм развития универсальных компетенций, в том числе на базе организаций-партнеров колледжа;
- Содействие развитию социальных лифтов и карьерных траекторий развития обучающихся;
- Популяризация культуры непрерывного самообразования и саморазвития обучающихся;
- Развитие деятельности колледжа на региональном, федеральном и международном уровне по направлению работы Центра.

4. Основные функции Центра

Центр, для достижения возложенных на него задач, осуществляет следующие функции:

4.1. Диагностические и аналитические функции:

- Планирование и проведение оценочных мероприятий для диагностики универсальных компетенций, личностных качеств и ценностных ориентаций;
- Анализ и интерпретация результатов диагностики;
- Формирование и ведение базы данных по результатам оценочных процедур.

4.2. Учебно-методические и образовательные функции:

- Формирование рекомендованного перечня образовательных программ, курсов и модулей, направленных на развитие универсальных компетенций, дефицит в которых выявлен по результатам диагностики;
- Разработка и реализация образовательных программ, направленных на развитие универсальных компетенций;
- Информирование о возможностях развития компетенций через программы дополнительного образования колледжа и внешние ресурсы;

- Консультирование по планированию профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- Организация участия в конкурсах, проектах и грантах, включая мероприятия платформы АНО «Россия – страна возможностей» как элемент образовательной траектории.

4.3. Организационно-методическая деятельность:

- Организация работы по обучению и методической поддержке наставников, сопровождающих обучающихся в индивидуальных траекториях развития;

- Взаимодействие со структурными подразделениями и организациями-партнерами колледжа для организации практик, стажировок, участия в грантовой и проектной деятельности;

- Работа с базами данных, использование ИИ при реализации задач Центра;

- Информационное сопровождение деятельности Центра, включая размещение актуальной информации на официальных ресурсах колледжа и взаимодействие со СМИ;

- Подготовка и представление установленной отчетности о деятельности Центра.

5. Структура Центра

5.1. В структуру Центра входят не менее двух работников: руководитель и специалист по оценке и развитию компетенций.

5.2. Руководитель Центра подчиняется непосредственно директору колледжа.

5.3. Структуру и штатное расписание Центра утверждает директор колледжа. Руководитель и другие работники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.4. Центр может привлекать внештатных работников на договорной основе для реализации поставленных задач (по необходимости).

5.5. Все работники Центра имеют права, исполняют обязанности и несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами колледжа, в том числе в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностной инструкцией и настоящим Положением.