

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах и размерах выплат за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, педагогическим работникам КГБ ПОУ ХКОТСО, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Порядок начисления и выплаты

2.1. Выплата за классное руководство.

2.1.1. Выплата за классное руководство устанавливается в размере **1 838 рублей** в группах, состоящих из 20 и более обучающихся.

В группах, где количество обучающихся более 10 и менее 20, выплата устанавливается в размере **1 225 рублей**.

В группах, состоящих из менее чем 10 обучающихся, выплата устанавливается в размере **613 рублей**.

2.1.2. Классное руководство закрепляется за преподавателем приказом директора. Выплата производится за каждую группу.

Критериями оценки для установки выплаты являются:

- сохранение контингента в группе, работа с родителями;
- контроль за посещаемостью обучающихся;
- качество обучения, проводимая внеаудиторная работа.

2.1.3. Выплата производится ежемесячно, за счет средств краевого бюджета в группах, обучающихся на бюджетной основе, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в группах, обучающихся на платной основе. Выплата производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

2.2. Выплата за проверку письменных работ.

2.2.1. Выплата за проверку письменных работ производится за фактическое количество аудиторных часов по учебному плану, без учета часов на

консультации и экзамены, в зависимости от дисциплины:

- **1 838 рублей** за ставку (педагогическую нагрузку 720 часов) преподавателям русского языка и литературы;
- **1 225 рублей** за ставку (педагогическую нагрузку 720 часов) преподавателям инженерной графики, иностранного языка, технической механики, математики и черчения (при условии проверки технических чертежей как домашнего задания).

2.2.2. Выплата производится за счет средств краевого бюджета в группах, обучающихся на бюджетной основе, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в группах, обучающихся на платной основе. Выплата производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

2.3. Выплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими.

2.3.1. Выплата производится за:

- оформление кабинета, лаборатории, мастерской стендами, содержащими материалы по преподаваемым дисциплинам, рекомендации для студентов по организации их учебной деятельности (курсовому и дипломному проектированию, самостоятельной работе, подготовке к семинарам, зачетам, экзаменам, лабораторным и практическим работам и т.д.), правила техники безопасности, график проведения консультаций;
- создание учебно-наглядных пособий по преподаваемым дисциплинам;
- организацию помещения кабинета, лаборатории, мастерской в соответствии с требованиями СанПиН (расстановка мебели, освещение, микроклимат);
- обеспечение сохранности учебного оборудования, мебели;
- подготовку и организацию модернизации и ремонта кабинета, лаборатории, мастерской;
- развитие материальной базы кабинета, лаборатории, мастерской.

Выплата производится в зависимости от категории кабинета, лаборатории, мастерской.

2.3.2. Выплата устанавливается в размере:

- **613 рублей** за кабинеты общеобразовательных, социально-экономических, гуманитарных, общепрофессиональных и специальных дисциплин, не имеющих оборудования для проведения лабораторных работ.
- **1 225 рублей** за кабинеты, лаборатории, мастерские, в состав которых входит несложное оборудование для проведения лабораторных работ.
- **1 838 рублей** за кабинеты, лаборатории, мастерские, имеющие сложное оборудование;
- **2 450 рублей** за кабинеты, лаборатории, мастерские, имеющие сложное и дорогостоящее лабораторное оборудование.

2.3.3. Выплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями,

мастерскими устанавливается приказом директора. Если за преподавателем закреплено два кабинета, лаборатории или мастерские выплата производится в суммарном объеме.

2.3.3. Выплата выплачивается за счет средств краевого бюджета в группах, обучающихся на бюджетной основе, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в группах, обучающихся на платной основе. Выплата производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

2.4. Выплата за руководство цикловыми комиссиями.

2.4.1. Выплата устанавливается за руководство цикловыми комиссиями, не осуществляющими подготовку обучающихся к Государственной итоговой аттестации в размере **1 225 рублей**;

за руководство цикловыми комиссиями, осуществляющими подготовку обучающихся к Государственной итоговой аттестации в зависимости от количества членов цикловой комиссии, количества специальностей/профессий:

в размере **1 838 рублей** за одну специальность/профессию;

в размере **3 062 рублей** за две специальности/профессии;

в размере **3 674 рублей** за три и более специальности/профессии.

2.4.2. Выплата производится за счет средств краевого бюджета за руководство цикловыми комиссиями, педагогические работники которых осуществляют подготовку обучающихся на бюджетной основе; за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за руководство цикловыми комиссиями, в которых педагогические работники осуществляют подготовку обучающихся на платной основе. Выплата производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

2.4.3. Выплаты производятся на основании приказа директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда. Размер выплат может уменьшаться, либо отменяться полностью при изменении объема работы, ухудшении качества работы. Изменения размера выплат оформляются приказом директора.

Все виды дополнительных выплат учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.
